



這些年來，ICCL(Say it “Eagle”)陣容日益堅強，亦在各位的用力耕耘/付出下，我們有了自己的品牌與特質，這些的肯定皆是我們一點一滴所累積下來，我珍惜這份喜悅，也要”她”越來越好。

相對地，人員的增加，也需有效率的管理與具架構制度的結構。在年初，我已將 ICCL 結構做了調節與期勉，並要求以” Mind-manager” 做為各研究群組的工作進度的紀錄/規劃/報告內容，確實掌握各個” Project” /” Paper” /” Report” /etc. 的狀態。

對於目前最資淺的研究員，亦希望你們能養成研究/學習的習慣，ICCL 目前在提供你一個最好的學習環境，要求諸位能融入 ICCL 相關工作研發/討論，雖說你們在摸索階段，但你亦可採主動的心態，ICCL 必能有你的容身處。相信你的選擇，相信你的團隊 leader，相信這個家裡的所有過來人，他們能，你必也能。“辛苦”，”有些慌” 是所有加入 ICCL 的一般/共有過程，主動與接觸是你們能生存下來的不二法門，祝福！

王旭正
April. 2006